



**luminalearning**®

strategic alliance

## WAS UNS ANTREIBT



sparkculturesalessteamleadertalent

Wir von der Lumina Learning Strategic Alliance Germany wollen Teams, Führungskräfte und Mitarbeiter zu Hochleistung und Zufriedenheit führen. Wir möchten, dass die Stärken, Talente und die Entwicklungsmöglichkeiten jedes Individuums gesehen, wertgeschätzt und für sich und das Team genutzt werden. Zusammenarbeit soll mit Motivation, Spaß und gemeinsamem Erfolg verbunden sein. Unser Schlüsselwort dazu heißt Kommunikation.

Mit unseren innovativen psychometrischen Testverfahren, die unser Mutterunternehmen Lumina Learning LLP in London entwickelt, schaffen wir die wertschätzende Gesprächsgrundlage für ein besseres Selbstverständnis, eine effektivere Zusammenarbeit und für Lösungsmöglichkeiten, die einen nachhaltigen gemeinsamen Erfolg ermöglichen. Auf der Basis unserer wissenschaftlich fundierten und validierten Fragebögen entstehen individualisierte tiefgehende Portraits. Diese Portraits reduzieren Führungskräfte und Mitarbeiter nicht auf Rollen oder Persönlichkeitstypen, sondern bilden ihre komplexen, manchmal widersprüchlichen Verhaltenspräferenzen ab und machen sie so für jeden Einzelnen und das Team nutzbar. Wir schätzen Vielfalt und glauben, dass jede Qualität ebenso wie jeder Mitarbeiter einen eigenen Wert haben.

Mit Begeisterung begleiten wir Sie und Ihr Team in Veränderungsprozessen. Dabei bringen wir unsere langjährigen Erfahrungen – auch als Lumina Learning Partner in den Niederlanden – bei internationalen Unternehmen, Hochschulen, Krankenhäusern, Behörden und im Hochleistungssport mit. Mit unserer Unterstützung entdecken Unternehmen und Führungskräfte, dass sie wirklich in der Lage sind Veränderungen für eine Vielfalt von Anliegen effektiv umzusetzen. Mit unserem Zertifizierungsprogramm bauen wir ein internationales Netzwerk von Lumina Beratern auf, die erfolgreich mit unseren Produkten arbeiten.

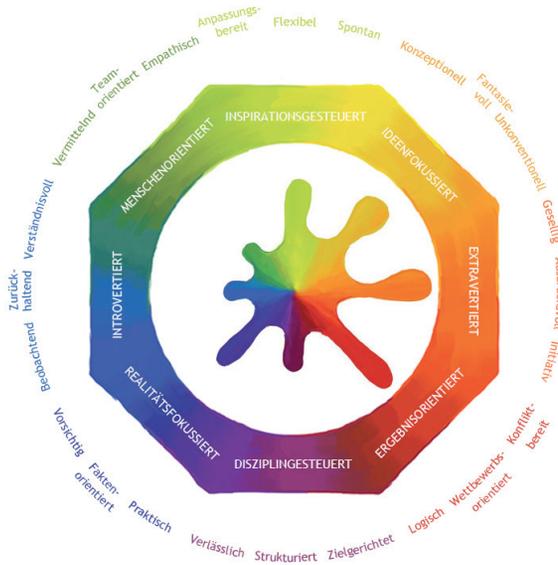
Wollen Sie uns kennenlernen und unsere Instrumente unverbindlich testen? Nehmen Sie Kontakt zu uns auf! Wir freuen uns auf Sie.

Unser Prinzip lautet: Jede Veränderung innerhalb eines Unternehmens beginnt mit einer Veränderung seiner Mitarbeiter. Die individuelle Steigerung der persönlichen Effektivität führt letztendlich zu einer strukturellen Performance-Verbesserung des ganzen Unternehmens.

Wie gehen wir vor? Nachdem wir Ihr Anliegen und die Rahmenbedingungen geklärt haben, entwickeln wir einen individuell angepassten Prozess. Teams und Einzelpersonen werden mit gezieltem Input und einer gemeinsamen Sprache unterstützt, eigene Lösungen für eine Vielfalt von Anliegen im Rahmen ihrer persönlichen Ressourcen zu finden. Die Lumina-Produkte geben Einsicht in diese Ressourcen und zeigen auf, wie diese effektiv zu nutzen oder weiterzuentwickeln sind.

Ein Beispiel von einem maßgeschneiderten Teamentwicklungsprozess in fünf Phasen finden Sie hier:





Lumina Spark ist ein innovatives Instrument zur Persönlichkeitsentwicklung, das auf einem Online-Fragebogen basiert. 144 Fragen messen individuelle Verhaltenspräferenzen, die im Lumina Spark-Modell Qualitäten genannt werden. Der wissenschaftliche Fragebogen basiert auf dem BIG 5-Modell und auf den Ideen von Carl Gustav Jung. Das Beantworten der Fragen ist unkompliziert und dauert 15 bis 20 Minuten.

Als Ergebnis entsteht ein treffsicheres, umfassendes Portrait, das individuelle Stärken und praktische Entwicklungspunkte analysiert, um die persönliche Leistung, die Kommunikation und Team-Arbeit zu erfassen und zu verbessern. Jedes Portrait ist individuell zusammengestellt und durch seine leicht verständliche Farb- und Bildsprache anschaulich gestaltet.



Lumina Spark vermeidet Kategorisierungen wie es in anderen Typologien üblich ist. Das einzelne Messen von 24 gegenpoligen Qualitäten bildet unser komplexes und manchmal widersprüchliches Verhalten sehr realitätsnah ab. So können gegensätzliche Pole einer Persönlichkeitsdimension, zum Beispiel Introversion und Extraversion, gleichermaßen hoch ausgeprägt sein.

Sehr bereichernd ist, dass Lumina Spark unser Verhalten in unterschiedlichen Situationen erfasst. Welche Qualitäten bringen wir „von Haus aus“ mit? Diese natürlichen Qualitäten zeigen wir nicht jedem, aber sie motivieren uns stark. Welche Qualitäten leben wir im Berufsalltag? Diese Qualitäten, die wir bewusst einsetzen, sind ein Hinweis, wie andere Menschen uns sehen könnten. Und wie reagieren wir, wenn wir unter Druck geraten?

Lumina Spark verhilft Führungskräften und Mitarbeitern im Coaching oder in Teamworkshops dazu, sich selbst besser kennenzulernen. Es bietet einerseits die Chance, eigenes Verhalten zu reflektieren und situationsgerecht zu steuern. Andererseits ermöglicht es, die Vielfalt menschlichen Verhaltens besser zu verstehen, wertzuschätzen und andere einzuschätzen. In Teamworkshops fördert Lumina Spark den wertvollen Dialog, da es Teams eine gemeinsame Sprache und den passenden Input bietet. Das innovative Instrument ist deshalb in besonderer Weise geeignet, im Arbeitsumfeld professionelle Beziehungen zu entwickeln und die Teamarbeit und Leistung maßgeblich zu verbessern.

# DAS MACHEN WIR



sparkculture sales team leader talent



## TEAM-COACHING UND TEAM-ENTWICKLUNG

Nachdem wir das Anliegen und die Rahmenbedingungen geklärt haben, entwickeln wir einen individuell angepassten Prozess. Die Lumina Produkte stehen also nicht im Vordergrund, sondern werden im maßgeschneiderten Prozess hinzugezogen. Teams werden mit gezieltem Input und einer gemeinsamen Sprache unterstützt, eigene Lösungen im Rahmen ihrer persönlichen Ressourcen zu finden.



## EINZEL-COACHING

Im Coaching sind das individualisierte Portrait und das Begleitheft mit geeigneten Übungen und Hintergrundinformationen besonders hilfreich, um das eigene Verhalten zu reflektieren und situationsgerecht zu steuern. Die Coaching-Ziele können festgelegt und nachhaltig bearbeitet werden.

